2023年3月3日

社員各位

株式会社サーベイリサーチセンター
人 事 部 長　　東 城　　雅 憲

SRC次世代育成行動計画

当社従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2023年2月1日～2028年1月31日までの5年間

２．内容

目標１：2028年1月までに会社に妊娠の申出があった従業員に対し「母性健康管理規定」ならびに「母性健康管理指導事項連絡カード」の周知を行う。

＜対策＞

① 就業規則以外に分かりやすい説明資料を作成する（2023年4月～）

② 該当者へ個別の連絡を行う（2027年4月～）

目標２：2028年1月までに従業員の勤務時間の柔軟化と年休取得促進を目的として、時間単位年休の日数を3日から5日に拡充する。

＜対策＞

① 実態調査、ニーズの把握、検討開始（2023年4月～）

② 就業管理システムのプログラム修正・検収（2025年4月～）

③ 制度導入、社内報等による社内への周知（2027年4月～）