

株式会社サーベイリサーチセンター 女性活躍推進行動計画

女性採用者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2019年4月1日 ～ 2024年3月31日

2、当社の課題

課題1：正社員の女性割合が低い

課題2：平均勤続年数に著しい差異はないが、女性のほうが低い傾向にある

課題3：女性管理職比率が低い

3、目標と取組内容・実施時期

目標1：正社員に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

【取組内容】

- 2019年4月～ 各年度で正社員における女性の採用比率4割を目標とした選考の運用

目標2：女性が長く働ける会社を目指し、育児をする従業員の勤務時間の柔軟化、労働生産性を加味した表彰項目の検討・導入。

【取組内容】

- 2019年4月～ 育児をする従業員の時間有給やフレックスタイム制、在宅勤務などの検討
時間当たりの労働生産性を加味した表彰制度の検討・導入
- 2021年4月～ 育児休業期間の延長を導入
- 2023年4月～ 時間有給やフレックスタイム制、在宅勤務などの柔軟な勤務制度の導入

目標3：女性管理職比率を10%以上にする。

【取組内容】

- 2019年4月～ 家庭と仕事の両立を目指した勤務時間の柔軟化の検討
- 2020年4月～ 管理職として働くキャリアプランの作成、展開

以上