

令和5年5月12日

## 杉山重工株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年6月1日～令和8年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1: 女性社員がより活躍できる職場づくりに努める。

- 〈対策〉・令和5年6月～
- ① 自社HP・求人媒体を活用し積極的に求人活動を行い、女性人材の採用に取り組む。
  - ② 業務円滑化を図る為、教育訓練にて女性社員の育成強化を実施。
  - ③ 出産や子育てに対する制度を女性社員・管理職を対象に部署ごとのミーティング等で周知を実施。
  - ④ 育休復職者がスムーズに職場復帰できる体制・環境整備を実施。

目標2: 所定外労働を削減する為、ノー残業デー定着化への取組を行う。

- 〈対策〉・令和5年6月～
- ① 各部署の問題点(工程・人選等)を再調査する。
  - ② 力量のばらつき対策として各部署にてミーティング等で情報共有(トラブル等)・教育訓練(基礎知識)の強化を実施。
  - ③ 社内報などによる社員への周知。
  - ④ ノー残業デー定着化を実施。