

ハナキベンディング 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年 6月 1日～令和2年 5月31日までの 1年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

- 令和1年 6月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年 1月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職への周知を行う。

＜対策＞

- 令和1年 6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和1年11月～ 配布チラシの作成、周知方法の検討
- 令和2年 4月～ 周知の実施