

ゆーずどかぁ本舗株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得の促進のため、入学式、運動会、授業参観など子供に関する行事があれば、有給休暇取得を奨励する。

<対策>

- 令和2年4月～ ヒアリング等を実施し、各社員の状況を確認。
有給休暇を取得しやすい環境づくりを行っていく

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標2：男性社員でも子育てをするために、育児休業休暇制度をお知らせし、取得促進を図る。

<対策>

- 令和2年4月～ 育児休業に関するお知らせを社内に掲示
子供が生まれそうな社員がいれば育児休業取得をお知らせするなどワークライフバランスを考慮する

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：経験がない若年層でも雇い入れ、職務に必要な知識や技能を身に付ける職業訓練を支援する

<対策>

- 令和2年4月～ 経験を重視せず、本人の意思、意欲に応じて職務を割り当て、能力を伸ばすような訓練受講を支援する