

前田建設工業株式会社  
女性活躍推進および次世代育成推進の一般事業主行動計画

策定日：令和5年3月14日

1. 計画期間：令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日
  
2. 当社の課題：  
令和4年4月における当社の現状は、全基幹職における女性比率が8.9%と低い状況にあり、男女賃金差異においても、育児世代の基幹職男女で差が広がる傾向にある。よって、女性を含む多様な人材の継続就業促進に向け、女性活躍推進、次世代育成推進の両面から次の項目を実施する。
  
3. 実施項目：
  - ・ 採用人数に占める女性割合の増加
  - ・ 女性社員の健康確保に向けた社内制度の周知、情報提供、相談体制の整備
  - ・ 男性社員の育児休暇取得の促進
  
4. 取組内容と目標値：
  - 取組1：女性活躍推進
    - 基幹職における女性採用率の目標値：20%
  - 取組2：次世代育成推進
    - 女性特有の健康問題に関する研修の全社受講率：100%
    - 妊娠中、出産後などの女性社員の健康配慮に関する情報提供をおこなう
  - 取組3：共通項目
    - 男性社員の育児休暇取得率：100%

以上