ナヤサポ株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年（2024）4月1日～令和9年（2027）3月31日〔3年間〕

2. 内容 以下のとおりとする。

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

目標2：年次有給休暇の取得率向上のため、取得を促し、取得率を定期的に社内公表する。

<対策>

- 令和6年4月 諸制度の把握
- 令和6年5月 制度に関する説明を従業員に対し行う。
- 令和6年5月 前期の年次有給休暇の取得率を社内掲示板で公表する。

- 令和7年4月 法改正などの情報も含め、従業員に説明を行う。
- 令和7年5月 前期の年次有給休暇の取得率を社内掲示板で公表する。

- 令和8年4月 法改正などの情報も含め、従業員に説明を行う。
- 令和8年5月 前期の年次有給休暇の取得率を社内掲示板で公表する。