

有限会社 なかや 行動計画

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に積極的に取り組むことができ、その能力を十分に発揮できる職場の環境を整備するために、以下の行動計画を策定する。

1、計画期間 令和元年6月1日～令和6年5月31日までの5年間

2、内容

目標1：残業時間削減に努める

《対策》

- ▶令和元年6月～ 所定外労働の原因を分析し、従業員に残業削減をする旨を周知する。（個人面談）
- ▶令和元年8月～ 所定外労働を削減するためにノー残業デーの設定できる日を月ごとに確認していく
- ▶令和2年1月～ ノー残業デーを設けシフトに組み込み実施していく

目標2：年次有給休暇の効率的な取得を推進し、取得率を向上させる

- ▶令和元年6月～ 各従業員の年休取得状況について把握し、計画的な取得方法について考案する
- ▶令和2年1月～ 取得計画表を作成する
- ▶令和2年1月～ 従業員に周知し、年次有給休暇の計画的取得を行う