

平成25年5月31日

株式会社東海アドエージェンシー 行動計画

株式会社東海アドエージェンシーは、「最高の顧客満足を創造し会社の発展と社員一人ひとりの人生の充実を目指すとともに社会に貢献する」という経営理念のもと、この行動計画に準じ、社員の仕事と生活の調和を応援し、働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成25年6月1日～平成28年5月31日

2. 内容

(1) 雇用環境の整備に関する事項

目標1

育児休業取得を希望する際の周囲の協力体制の構築。

<目標を達成するための方策と実施時期>

平成25年6月 社員への育児に対する理解の浸透。

平成25年7月 周囲がフォローできる体制の検討。

平成25年8月 フォロー体制の試行。

平成25年9月 休業者が出た場合に実施を検討する。

目標2

社内の育児休業取得や介護休暇の促進のための情報発信、また育児休業取得者が職場復帰について悩みを相談できるように、社員の中から相談専門員を選任する。

<目標を達成するための方策と実施時期>

平成25年6月 社員の中から相談専門員を選任する。

平成25年7月 相談専門員が介護休暇希望者や育児休業社員の悩みやニーズを聞く。

平成25年8月 上記を反映させて介護・育児休暇の整備と拡充をめざす。

平成25年9月 相談専門員が育児休業取得中の社員への情報提供や連絡調整を行い、育児休業終了後にスムーズな復帰が出来るようサポートをする。

(2) 次世代育成支援対策に関する事項

目標3

インターンシップ等の受入れ体制の充実を図る

<目標を達成するための方策と実施時期>

平成25年6月 インターンシップ体制の社内周知を行う。

平成25年8月 インターンシップ制度を実施する。