一般事業主行動計画

有限会社 北斗土木

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1. 計画期間 令和4年 5月 1日~ 令和7年 4月 30日までの 3年間
- 2. 内容

目標1: 育児取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- ●令和4年 5月~ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ●令和4年 7月~ 運用ルールの検討、メンター選定
- ●令和4年 9月~ 運用ルールの決定、メンター研修の実施 制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2: 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。

<対策>

- ●令和4年 5月~ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ●令和4年 9月~ 制度の導入、社内報などによる社員への周知