

## 行 動 計 画

男性社員の育児参加を推進し、家族と過ごす時間を増やし今まで以上に仕事と育児（生活）のバランスのとれた両立を目指します。また、これをきっかけとして時間制限のある中での業務の取り組み方、代わりがきく仕事の進め方（部下や後輩への指導および教育）をし、両立をしやすい環境づくりをするために次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成30年10月1日から平成33年9月30日までの3年間

### 2. 内 容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

対 策：平成30年10月～

制度の利用状況、取組成果について現状を把握し、問題点や改善点の有無について総務部を中心に毎年検討し、改善を実施する。

目標2：計画期間中の育児休業取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・1名以上取得する。

対 策：平成30年10月～

配偶者が出産した男性社員に対し、育児休業に関する情報提供を行い育児休業の取り方などを具体的に説明します。

目標3：特別休暇（配偶者出産の場合・・・2日間まで取得可能）の取得を促進します。

完全取得者（2日間取得）を期間中7割以上にします。

対 策：平成30年10月～

社内研修（キャリア研修など）で情報提供をし、周知をはかります。

社内ホームページなどで情報提供をし、周知・啓発をします。

以 上