

2019 年 7 月 1 日

アルゴ株式会社 行 動 計 画【女性活躍推進法・次世代法一体型】

社員が仕事と生活を両立し、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019 年 7 月 1 日 から 2022 年 6 月 30 日までの 3 年間

2. 当社の課題

課題 1：在籍数は、女性従業員が多いものの、平均勤続年数に男女差がある。

課題 2：働き方改革を推進し、仕事と生活（育児）の両立支援制度を整備する。

3. 内容

目標 1：女性従業員の平均勤続年数を 2 年以上にする。（女性活躍）

（対策・取組内容）

- 2019 年 7 月 ～ ライフイベントと仕事に関する意識調査の実施。
- 2019 年 10 月 ～ 制度の検討。
- 2020 年 1 月 ～ 相談窓口を設置し、意識改革・スキル向上をサポート。

目標 2：ワークライフバランスを推進する。福利厚生の充実。（次世代）

（対策・取組内容）

- 2019 年 7 月 ～ 計画期間中に制度に関する検討。
 - ・全従業員に対するストレスチェックの実施。
 - ・インフルエンザ助成金の検討。
- 2019 年 12 月 ～ 経営トップからのアピールなど、制度の周知を徹底。

目標 3：仕事と育児の両立支援制度を整備する。（次世代）

（対策・取組内容）

- 2019 年 7 月 ～ 計画期間中に制度に関する検討。
 - ・育児休業取得推進
 - ・病児病後保育補助金制度
- 2020 年 1 月 ～ 求職者、従業員に向けて、広報活動を積極的に行い、制度利用を推進。