

株式会社LifeInnovation行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 5月 1日～平成36年 4月 30日までの 5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得の促進のため、入学式、運動会、授業参観など子供に関する行事があれば、有給休暇取得を奨励する。

<対策>

- 平成31年5月～ ヒアリング等を実施し、各社員の状況を確認。
有給休暇を取得しやすい環境づくりを行っていく

1. 計画期間 平成31年 5月 1日～平成36年 4月 30日までの 5年間

2. 内容

目標2：男性社員でも子育てをするために、育児休業休暇制度をお知らせし、取得促進を図る。

<対策>

- 平成31年5月～ 育児休業に関するお知らせを社内に掲示
子供が生まれそうな社員がいれば育児休業取得をお知らせするなど
ワークライフバランスを考慮する