

旭情報サービス株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため、雇用環境の整備等、次世代育成支援対策として下記のとおり、行動計画を策定します。

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日まで

2. 目標

- (1) 育児休業関連制度の取得しやすい環境づくり
- (2) 育児休業者の職場復帰支援のさらなる強化
- (3) 育児支援制度の拡充
- (4) ワークライフバランスの推進

3. 目標に対する対策の内容及び実施時期

対策の内容	実施時期(目処)
(1) 育児休業関連制度の取得しやすい環境づくり ・ 育児休業による昇給、昇任のルール周知	2020年6月 ～
(2) 育児休業者の職場復帰支援のさらなる強化 ・ 育児休業者に対する会社情報等提供の強化 ・ 休業中のe-learningシステムの積極的活用の促進	2021年1月 ～
(3) 育児支援制度の拡充 ・ 育児短時間勤務の期間延長について検討	2021年4月 ～
(4) ワークライフバランスの推進 ・ 1時間単位の年次有給休暇制度の導入の検討 ・ 勤怠管理の徹底(所定外労働時間の削減および年次有給休暇の取得促進)	2020年7月 ～

以上