

# 株式会社ぎょうせい 行動計画

(次世代育成支援対策推進法)

1. 計画期間 : 2023年1月1日 ~ 2025年12月31日 (3年間)

## 2. 目標

目標1 男性社員の育児休業取得サポートを強化し、育児休業取得率25%以上とする。

<取組内容>

2023年1月~ 対象者及びその上司に対し、育児休業取得の呼びかけを継続的に行う

2024年1月~ 社内ポータルを活用し、育児休業制度に関する情報提供を積極的に行う

目標2 不妊治療を目的とする休暇制度の拡充を実施する。

<取組内容>

2023年1月~ 積立休暇制度の利用用途について社員にヒアリングを行う

2023年4月~ 労働組合と意見交換を行う

2024年1月~ 積立休暇制度の利用用途拡充の協定を締結する