

株式会社 トヨタ中央自動車学校

行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 11月 1日～ 2024年 10月 31日までの5年間

2. 内容

目標1：2020年 3月31日までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間5日以上とする。

<対策>

- 2019年 11月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2019年 12月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2020年 1月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 2020年 3月～ 有給休暇取得予定表の掲示や取得状況のとりまとめなどによる取得推進のための取り組み開始

目標2：育児休暇等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行なう。

<対策>

- 2020年 4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 2022年 4月～ 研修内容の検討
- 2024年度～ 研修の実施

目標3：若年者に対するインターンシップ等の職場体験の受け入れを行なう。

<対策>

- 2020年 4月～ 受け入れ態勢について検討開始
- 2020年 7月～ 受け入れを行なう部署への説明及び体制作り
- 2021年 9月～ 関係機関のニーズ確認と学校との調整及び連携
- 2022年 4月～ 社員への周知
- 2023年 9月～ インターンシップ等受け入れ開始