

株式会社 デンケン 一般事業主行動計画

当社では、従業員の仕事と生活の調和を応援することを経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境作りをするため次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 H30年2月1日～H35年1月31日までの5年間

2.計画内容

目標 産前産後休業、育児休業に関するパンフレットを作成し、管理職及び従業員に周知する。

H30.2月 各制度のパンフレットを作成する

H30.5月 掲示板にて全社員へ周知を図る

目標 出産を控える女性労働者の健康を確保する

H30.2月 出産を控えた女性労働者の作業についての見直し

H30.3月 相談窓口担当者を選出

目標

男女従業員が仕事と生活をバランスよく両立して働くよう心掛けることを周知啓発する。

H31.4月 検討チームを結成し、職場の問題点を協議する。

H32.4月 性別役割分担意識払しょくのための意識啓発を管理職含む全従業員に実施する。

目標 仕事と家庭の両立支援に関する従業員の意見や要望などをヒアリングし改善を図る。

H32.4月 情報提供方法、回数などを検討する

H33.6月 情報提供を行うことについて社内へ周知する。

目標 残業時間の削減

H33.4月 年間の残業時間について把握し、問題点を協議する

H34.4月 部署ごとに無駄な労働時間について検討をし、管理職はじめ全従業員に時間への意識をするよう周知啓発する。