令和４年６月７日
株式会社 豊光設備

一 般 事 業 主 行 動 計 画（2回目）

当社従業員が、仕事と子育てを両立でき、働きやすい職場環境の中で、各自の持てる能力を十分に発揮できるようにするため、この行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和４年６月１０日　～　令和９年５月３１日

２．内　　容

【目標１】:子の看護休暇および介護休暇の時間単位の取得について、「中抜け」を認めることを検討する。

＜対　策＞

●令和４年　８月～　　従業員から意見を聴取する。
●令和４年１０月～　　役員会で業務上の影響の有無を検討する。
●令和５年　２月～　　会社の方針を全員に周知する。

【目標２】:　「子ども参観日」の実施を検討する。

＜対　策＞

●令和４年　８月～　　従業員から意見を聴取する。
●令和４年１０月～　　従業員の賛意が得られれば、実施日や参観業務等実施計画を検討する。

【目標３】:　「インターンシップ」制度の導入を検討する。

＜対　策＞

●令和４年　８月～　　従業員から意見を聴取する。
●令和４年１０月～　　役員会で制度導入の効果、業務上の影響の有無等を検討する。
●令和５年　４月～　　制度導入の場合は、会社の方針を全員に周知するとともに、学校への働きかけを開始する。。