

## 株式会社B. Wave 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年11月1日から令和4年10月31日までの3年間

2. 内容

目標1：社員全員の有給休暇の取得率を平均して70%以上または社員1人当たり年間取得平均日数10日以上を目指す。

<対策>

令和元年11月～ 有給休暇の取得状況について実態を把握  
有給休暇を取得しやすい環境を整備する  
有給休暇取得残日数の掲示又は個人への通知  
有給休暇取得状況を取りまとめ取得促進のための取組の開始

目標2：社員全員の所定外労働時間1人当たり月間平均20時間以下を目指す。

<対策>

令和元年11月～ 所定外労働について実態を把握  
現場管理者へ所定外労働の状況を報告し、削減のための取組を開始

目標3：男性社員に育児休業を取得してもらうための制度の利用を促進する

<対策>

令和元年11月～ 男性社員も育児休業が取得できることを周知するため管理職を対象とした研修を実施し、全社員に制度の周知と利用促進を図る

目標4：再雇用制度を実施する

<対策>

令和元年11月～ 出産や子育て、介護が理由で退職した従業員の把握  
再雇用制度について社員全員へ周知