

孟鋼鉄株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和元年9月1日から令和6年8月31日までの5年間

2. 内容

・目標1

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、パンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

[対策]

- ・令和2年6月～ 社員へのアンケート調査、情報収集
- ・令和3年6月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布
- ・令和4年6月～ 管理職及び社員研修を実施し周知を図る

・目標2

小学校に入学するまでの子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度の利用を促進する。

[対策]

- ・令和2年6月～ 社員へのアンケート調査、情報収集
- ・令和3年6月～ 管理職研修を通じ、周知を促進
- ・令和4年6月～ 社員研修を通じ、周知を促進

・目標3

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等の制度の周知を促進する。

[対策]

- ・令和2年6月～ 法に基づく諸制度の調査、社員へのアンケート調査、情報収集
- ・令和3年6月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布
- ・令和4年6月～ 管理職及び社員研修を実施し周知を図る