

## 株式会社ウサミ建工のプライベート充実 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年 10月 1日～ 令和4年 9月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1：令和 元年 12月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和 元年 10月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和 元年 12月～ ノー残業デーの実施  
全体会議において社員への周知（毎月）

目標2：令和4年 10月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 8日以上とする。

<対策>

- 令和 元年 10月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和 元年 11月～ 計画的な取得に向け、全体会議などでの周知
- 令和 2年 1月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始