

大和リース株式会社 行動計画

すべての従業員が、仕事と生活の調和を図り、個人の能力を発揮できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023（令和 5）年 4 月 1 日 から 2025 年（令和 7）年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：企業主導型ベビーシッターの試行及び導入検討を実施する

2023 年 7 月～ 対象となる従業員へのアンケート及びヒアリング実施

2023 年 10 月～ 試行開始

2024 年 10 月～ 運用状況を分析し、導入を検討のうえ必要な措置を行う

目標 2：男性の家事・育児参画を促進する

2023 年 4 月～ 男性の家事・育児参画を促すための「家事・育児シェアシート」
運用開始

イクボス推進（継続）

2023 年 10 月～ 現状を把握し、促進策の導入を検討

2024 年 10 月～ 「家事・育児シェアシート」運用状況分析と効果測定

目標 3：妊娠を希望する従業員に対する両立支援

2023 年 4 月～ 通院等の時間を確保するために、フレキシブル勤怠管理を活用
し、柔軟な働き方を工夫する

不妊治療にかかる費用について、補助金を支給（継続）

2024 年 10 月～ 仕事と治療の両立支援策について、不妊治療も含め検討のうえ
必要な措置を行う

以上