女性の活躍・社員の子育て応援企業　行動計画

株式会社　カイテック
代表取締役　大羽芳樹
愛知県豊橋市西幸町字東脇 211-1
0532-46-8196

社員が子育て仕事の両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定する

1．計画期間　令和 5 年 12 月 1 日～令和 9 年 11 月 30 日　　4 年間

2．内容

目標 1　計画期間内に、育児休業の取得率を上げる。
男性・・・1 人以上取得すること。
女性・・・取得率を 80%以上にすること。

＜対策＞

令和 6 年 1 月～　男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施
令和 6 年 5 月～　育児休業の取得希望者を対象に講習会の実施

目標 2　小学校入学前までの子を持つ労働者に短時間勤務制度を導入する。

＜対策＞

令和 5 年 12 月～　社員のニーズの把握、検討開始
令和 6 年 4 月～　制度導入
令和 6 年 5 月～　社内会議や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標 3　令和 6 年 12 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

＜対策＞

令和 5 年 12 月～　社員アンケート実施
令和 6 年 1 月～　各部署毎に問題点の検討
令和 6 年 4 月～　ノー残業デーの実施
管理職へ年 2 回研修及び社内会議による社員への周知