

株式会社アルペン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1 有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得率を、70%以上とする。

<対策>

- 各管理者に対し定期的に取得状況を配信し、取得率の低い部署および事業所に対しては個別に取得促進を働きかける。
- 年休取得推奨日の設定により、取得促進を図る。

目標2 総実労働時間を年間2,000時間以下とする。

<対策>

- 所定外労働時間について、部署別・個人別の状況を把握し、長時間労働の傾向にある部署へのヒヤリングと改善勧告を行う。
- 勤務間インターバルについて、周知徹底するとともに、実態を労使で確認し、改善を促す。

目標3 育児事由休暇の利用率を向上させる。

<対策>

- 毎年4月に前年度の制度利用状況について把握し、問題点や改善点の有無を確認し、対策を検討・実行する。
- 育児事由休暇の時間単位取得の導入に向け、課題の整理と整備を行う。