

さくら開発株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年12月1日 ～ 令和6年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1 育児休業制度及び介護休業制度などの諸制度の周知を図ります。また、働き方改革やハラスメントの防止などについても周知を図ります。

《 対策 》

令和1年12月 ～ 諸制度等に関する資料を作成又は収集して、社員に内容の周知、啓発をおこなう。

目標2 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

《 対策 》

令和1年12月 ～ 若年者に対して就業体験の機会を提供する。
募集時にトライアル雇用等の制度を活用する。
雇用後、業務上必要な資格取得などの職業訓練を推進する。