

## 株式会社トップライン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年5月1日～令和8年4月30日

### 2. 内容

≪次世代育成支援対策の目標・取組≫

目標1：職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正に関する資料を作成し周知する。

<対策>

- 令和5年5月～ 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正に関する情報の収集。
- 令和5年11月～ 収集した情報をまとめ、資料を作成。
- 令和6年2月～ 作成した資料を従業員へ周知・展開。

≪女性の活躍推進の目標・取組≫

目標2：管理職・従業員に向け、社内で利用可能な両立支援制度の周知や情報提供を行い、1年に2回 管理職から講習を行う。

<対策>

- 令和5年5月～ 制度に関する情報収集。
- 令和5年7月～ 制度に関するポスターを作成し社内に掲示。
- 令和6年7月～ 社内会議にて、1年に2回 管理職から両立支援制度について講習を行う。