

株式会社トップライン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年5月1日～令和5年4月30日までの2年間

2. 内容

《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1：小学校就学前の子供を養育する従業員の短時間勤務制度導入及び社内周知

＜対策＞ ●令和3年5月～ 制度導入

●令和4年7月～ 社内広報誌やポスターにより従業員へ短時間勤務制度を周知

《女性の活躍推進の目標・取組》

目標2：非正社員を対象としたキャリアアップに向けた研修を実施し、その受講割合を男女ともに対象となる層の70%以上とする。

＜対策＞ ●令和3年6月～ アンケート等による女性社員に対する研修ニーズの把握。

●令和3年7月～ 研修内容の周知及び研修受講希望者の募集。

●令和3年8月～年に一度、非正社員を対象としたキャリアアップに向けた研修を実施する。