

## アズビル株式会社 行動計画

社員の健幸（健康で幸せ）とワークライフバランスの向上、職場環境の改善と安全、社員の満足度を高めるとともに、それを支える諸制度・施策を整備・展開する（人を重視したCSR経営の基盤強化）。  
そのために、下記の取り組みを推進する。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成32年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1：計画期間内に、非正規社員が希望する場合に利用できる、育児短時間勤務、子の看護休暇において、正規社員と同様の中学校就学前の子まで条件を引き上げる。

<対策>

- 計画期間内に、非正規社員の就業規則類を改定する
- 計画期間内に、制度改定について社報等で周知、啓発する

目標2：計画期間内に、男性社員の育児休業取得人数を6人以上とする。

<対策>

- 男性社員も育児休業等を利用できることを、社内イントラネット、ポスターなどを使用して更なる周知を図る
- 男性社員の育児休業等の利用状況について、社内イントラネットで公開し、職場の理解および、制度利用のハードルを下げる

目標3：正社員が多様な勤務時間を選択できるようにする

<対策>

- 計画期間内に、正社員に地域限定勤務制度を導入し、その制度内で多様な勤務時間（短時間、短日数、シフト勤務）を選択できるようにする
- 計画期間内に、制度利用者の募集を開始する

以上