

株式会社ゲイン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2020年1月1日 ～ 2024年12月31日

2.内容

目標 1.: 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

< 対策 >

- 各年1月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握。
- 各年2月 問題点や改善点の有無について、管理部・役員にて検討。
問題があった場合、改善のための取組みを検討し、実施する。

目標 2 : 今後、妊娠・出産を迎える女性社員のための、相談窓口を設置する。

< 対策 >

- 2020年1月 相談窓口の設置について検討
- 2020年2月 相談員の研修
- 2020年3月 相談窓口の設置について社員への周知