

株式会社 三栄空調 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年3月1日～ 令和8年2月28日までの5年間

2. 内容

目標1：育休・産後パパ育休に関する制度、取得の促進に関する方針の周知

<対策>

- 令和5年4月～ 全社員に対し、制度に関するパンフレットを作成し配布
- 令和5年度～ 改正した制度について管理職で研修を行う