

東亜道路工業株式会社 行動計画

全ての従業員が働きやすい職場環境の整備を目指し、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2026年 3月 31日 5年間

2. 計画内容

目標 1 採用における女性割合を10%以上を目標（継続）とし、
採用後のフォロー体制を充実させる

<時期> 2021年度～2025年度

<取組> 事業所女性の意見を募り集約、状況の実態把握、内容の検討
環境の整備を進める

目標 2 女性退職者を減らす環境を整える事により、
男女間の継続年数の差を1年縮める

<時期> 2021年度～2025年度

<取組> 目標1のフォローアップ体制や、目標3の取り組みを進める中で
女性視点でも働きやすい職場環境を整える

目標 3 結婚・出産・育児・介護理由の退職者への
再就職フォロー（人材バンク制度）

<時期> 2021年度～2025年度

<取組> 制度の運用方法を検討
企業内ネットワークに掲載し、制度の社内周知を図る
管理機能を構築し、今後自社への再就職希望意向確認、登録・運用

目標 4 育児短時間勤務制度の拡充

<時期> 2021年度～2025年度

<取組> 実態の調査・把握、労使協議の上、制度の見直しを図る