

ケイティケイ株式会社 行動計画

当社では、社員の仕事と子育てが両立し、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むため、次のとおり行動計画を策定する。

1、計画期間

令和2年3月3日から令和5年3月2日までの3年間

2、計画内容

目標① 「k t k子育て支援パンフレット」に男性の育児休業・有休休暇の項目を加え、女性はもちろん男性にも制度の周知を図る。

※目標達成のための対策

令和2年4月～ 産休・育休取得者の意見を元に、「k t k子育てパンフレット」の内容見直し、必要に応じて改訂する。

令和2年7月～ 全社員に配布し、周知する。

目標② 2時間単位での「時間休」の制度を整え、子供の急な体調不良や、通院に対応しやすい環境を整える。

※目標達成のための対策

令和2年4月～ 時間休制度の内容や対象について検討を行う。

令和2年6月～ 勤怠システムの確認、調整を行う。

令和2年8月～ 試験導入開始。

目標③ 出産前の母性管理を踏まえ、「時差出勤制度」又は「短時間勤務」の導入で、母体への影響を減らす。

※目標達成のための対策

令和2年4月～ 制度の内容や対象について検討を行う。

令和2年8月～ 勤怠システムの確認、調整を行う。

令和3年2月～ 試験導入開始。

以上