

一般事業主行動計画

地域等に対する次世代育成支援対策を行いたい会社

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：大学生インターンシップを4年連続受け入れることができた実績をもとに、清須市の子ども会社見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2020年4月～ 清須市商工会を巻き込み受け入れ体制について検討開始
- 2020年5月～ 弊社本社物流センターの倉庫や管理者への説明・体制を作る。
- 2020年6月～ 清須市商工会、清須市役所防災行政課（昨年災害協定済）との連携
- 2020年7月～ 社員への周知及び市区町村清須市広報誌（昨年掲載済）取組の周知
- 2020年8月～ 夏休みに合わせて会社見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：2020年新卒の社員をプロジェクトリーダーに任命し、子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を2020年11月までに実施する。

<対策>

- 2020年9月～ 新卒社員が清須市商工会と一緒に検討会の設置
- 2020年10月～ 社内SNS、募集チラシによる社員への参観日実施についての周知
- 2020年11月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討