

これから経験する出産・妊娠に対しての不安を会社全体で支援し、継続的に働き続けることができるようにして若い年代の職員の活躍を推進していく社会

### バウムカウンセリングルーム 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者を増やし  
ライフプランに沿った支援制度を示す。  
そのため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2024年 3月 31日までの 2年間

#### 2. 内容

目標1:女性の働き方についてのQ&Aシステムを作成し、産休・育休等の制度に関する疑問・不安を解消できるよう働きかける。  
Q&Aシステムの認知度100%。

#### <対策>

- 2022年 3月～ 女性の働き方に関する内容を含むQ&Aシステムを作成。
- 2022年 9月～ 全職員参加の政策勉強会での周知のための資料作成。
- 2022年 10月～ 政策勉強会にて周知。以降半年毎に繰り返す。