

有限会社電化ショップエンドウ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～令和 6年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：令和4年10月までに、所定外労働を削減するため、検討会を開催する。

<対策>

- 令和 4年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和 4年 9月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和 4年10月～ 管理職への研修（年1回）及びミーティングにより社員への周知（毎月）

目標2：令和 6年 3月までに小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できるフレックスタイム制度を導入する。

<対策>

- 令和 4年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 4年12月～ 制度の導入、ミーティングなどによる社員への周知