有限会社三友興業 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日～令和 8年 3月31日までの 2年間

2. 内容

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1：令和8年3月までに年次有給休暇の取得率を80%とする。

<対策>

- 令和 6年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について具体的に把握する。
- 令和 6年 6月～ 個人面談を行い意識調査や要望を整理し検討する。
- 令和 6年 7月～ 社員個人面談を行い意識調査や要望を聞き取り再検討する。
- 令和 6年 9月～ 個人計画書を用いて取得促進の呼びかけを行う。

目標2：所定時間外労働を削減し、社員のワークライフバランスを実現する。

<対策>

- 令和 6年 4月～ 現在の時間外労働の実態を把握し、時間外労働の削減に向けての方策を検討する。
- 令和 6年10月～ 従業員の業務の見直しや効率化を行う。