

<行動計画> 株式会社シラカワドケン

「一般事業主行動計画」

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

令和2年6月10日から令和7年6月 9日までの5年間

2 計画内容

目標 1 子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進

対策 2年9月～ ：日数など制度の詳細について検討する。

2年10月～ ：制度を導入して社員へ周知啓発する。

目標 2 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「短時間勤務制度」を設ける。

対策 2年9月～ ：子どもを持つ社員のニーズを調査

2年10月～ ：制度の詳細について検討開始

目標 3 労働者が子どもの看護のための休暇を取得できる制度の導入

対策 2年9月～ ：制度の詳細について検討する。

2年10月～ ：制度を導入して、社員に周知し利用を促す。

令和2年6月10日作成
株式会社シラカワドケン

