

株式会社 リブライス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動
計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日～令和7年3月31日までの4年9カ月間

2. 内容

目標1：男性社員の育児休業制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社内掲示板に掲示し社員への周知を行う

目標2：毎年、福利厚生・自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年7月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
 - 各年8月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
- ◇問題があった場合◇ 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標3：令和6年3月31日までに所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和2年10月～ 社員へのアンケート調査
- 令和2年11月～ 問題点の検討(月1回か3カ月に1回かなど)
- 令和3年4月～ ノー残業デーの実施、社員への周知