

令和 4年 5月 1日

犬飼建設株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 5月 1日 ~ 令和 9年 4月30日までの 5年間

2. 内容

目標1： 男性社員が従事してきた職務に女性社員を積極的に配置するための研修や職域拡大に関する取組みを行う。

《対策》

- 令和 4年 5月～ 管理職会議にて必要な資格や研修内容等の検討。
- 令和 4年 6月～ 資格試験、研修参加希望者の募集。
- 令和 5年 4月～ 研修会、資格試験等の受験。
- 令和 6年 4月～ 試験等の結果を検証後、配置又は継続教育を行う。

目標2： 所定外労働を削減するための対策を実施

《対策》

- 令和 4年 7月～ 試行部署を対象に導入する。
- 令和 5年 4月～ 試行の結果を検証し、問題点の改善を行う。
- 令和 6年 4月～ 全部署に導入する。