

株式会社イチマルイチ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年8月1日～令和5年7月31日までの3年間

2. 内容

目標1：令和2年12月までに、時差出勤を導入する。

<対策>

- 令和2年 8月～ 現状を把握
- 令和2年12月～ 時差出勤を導入および社員への周知

目標2：令和4年12月までに増員することにより取得がしやすく、テレワークや時差出勤などを取得しやすく働きやすい環境を作る。

<対策>

- 令和2年 8月～ 現状を把握
- 令和4年12月～ 各部署で1～2名の増員を行い、雇用環境の整備を行う