

次世代育成支援対策行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年12月14日 ～ 令和8年12月13日

2. 内容

目標1：地元及び近隣のこどもの職場見学受入れを行う。

【対策】

名古屋名物「味噌煮込うどん」を地元の食文化として捉え、後世まで伝統を守り伝えるため、愛知・岐阜・三重を中心に幅広く学生を受け入れる。岐阜高山地区の中学は数年来受入れを行っており、今後も継続的に名古屋の食文化を紹介していけるよう学校及び関係機関と連携を図る。

目標2：近隣中学校の生徒受入れによる就労体験の実施。

【対策】

令和2年9月 学校からの就労体験申し入れに対し受入検討を開始

令和2年10月 受け入れを行う店舗・部門への説明及び体制づくり

令和2年10月 学校との連携

令和3年1月 就労体験受入れ実施

地域社会へ貢献できる企業として、地域の子どもたちを積極的に受け入れていく。