

朋和設備工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児に時間を要する社員の所定外労働を抑制できるよう、業務の分担や二人以上の作業体制により作業効率の向上と負担軽減を図る。

＜対策＞

- 令和2年4月～ 所定外労働の原因分析を行う
- 令和4年4月～ 作業分担や作業体制の検討と実施
- 令和6年4月～ 効果の測定と体制の徹底

目標2：育児による退職者の抑制と継続雇用の実施

＜対策＞

- 令和2年4月～ 育児休業等諸制度にまつわる制度の内容等のリーフレットや規程の抜粋を配布する。産前産後休暇、育児休業予定者には復帰後は原則、元の労働条件に復帰である旨と勤務時間等について本人の希望に則した労働条件も可能である等の制度を周知して安心して出産や育児に臨んでもらえる環境作り

目標3：年次有給休暇の取得率を向上

＜対策＞

- 令和2年4月～ 有給休暇の取得率が低い部門の原因を分析
- 平成5年4月～ 有給が取得しやすいフォロー体制を構築して取得促進を実施