

行 動 計 画

女性社員が能力を十分に発揮し活躍するとともに、社員と会社が成長し続けることができる職場環境を整備すべく、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- 課題① 女性従業員の比率が少ない
- 課題② 女性の管理職比率が低い
- 課題③ ワークライフバランス実現に向けた働き方が浸透していない

3. 目標

- ①新卒の総合職採用において、女性を20%以上採用する
- ②女性の管理職比率を5%（30名）にする
- ③年次有給休暇の低取得者（取得日数8日未満）を0人にする

4. 取組み内容・実施時期

- ①女性従業員比率向上に向けた取り組みの実施
 - 2020年4月～ 総合職転換推進の継続
 - 2020年4月～ 女性の現場監督職育成の取組検討
 - 2020年8月～ 採用活動における女子学生向けのPR強化
- ②女性管理職比率向上に向けた取り組みの実施
 - 2020年6月～ ライフイベントを踏まえた女性向けのキャリア形成支援
 - 2021年4月～ キャリア意識向上に向けた取り組みの実施
- ③ワークライフバランス実現に向けた働き方改革の取り組みの実施
 - 2020年4月～ 生産性向上に向けた業務見直しの実施
 - 2020年5月～ 計画的な休暇取得推進
 - 2020年10月～ 柔軟な勤務制度の拡充

以 上