

アイシン高丘株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立できる環境を整備する為、下記の行動計画を立案する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日まで

2. 内容

目標1 : 男性の子育て目的の休暇の取得促進

(対策)

子供が生まれた男性社員に対し、育児目的の公休(賃金 100%補償)
5日間の取得義務化。(2020年5月)

目標2 : 平均年間総労働時間の低減

(2019年度実績 : 2,074時間 2020年度計画 : 2,050時間)

(対策)

- ① 毎年度、目標値を定めて、計画的に活動する。
- ② 具体策は、
製造現場 : 設備投資、設備改造等による生産能力の向上、
非正規社員等の増員等。
事務所 : 働き方改革(業務改廃、スリム化、IT化等)