

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく  
株式会社岡崎土質試験所 行動計画

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日(2年間)

---

2. 当社の課題

(1) 技術職に携わる女性の割合が低い。(2) 子育てを支援する取り組みが十分ではない。(3) 若年層の採用・育成機会の拡充が必要。

---

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1 技術職に携わる女性の比率を20%に引き上げる。(女)**

〈取組内容〉

- 2025年4月～ 女性技術職の採用を促進するため、求人票や募集要項の見直しを実施。
  - 2025年10月～ 技術職の女性社員向けキャリア支援プログラムを導入。
  - 2026年4月～ 技術職のロールモデルとなる女性社員のインタビューを社内外へ発信。
- 

**目標2 子供参観日を実施する。(次)**

〈取組内容〉

- 2025年7月～ 「子供参観日」実施のための企画・準備を開始。
  - 2025年10月～ 社員の家族向けに職場環境を紹介するイベントを実施。
  - 2026年以降 定期的な開催を検討し、社員の家庭と仕事の両立支援を推進。
- 

**目標3 インターンシップの受入を行う。(次)**

〈取組内容〉

- 2025年6月～ インターンシッププログラムの企画と受入体制の整備。
  - 2025年8月～ 学生向けのインターンシップを試験的に実施。
  - 2026年4月～ プログラムを正式導入し、技術職志望の学生への支援を拡充。
- 

4. 計画の公表と周知方法

- 計画は社内イントラネットおよび社外Webサイトに掲載し、全社員へ周知する。
  - 年1回、進捗状況を社内報告会で共有し、必要に応じて計画を見直す。
- 

以上