

シーアンドエス株式会社・行動計画

当社の企業理念にある「社員のあるべき姿」を実現することは社会的責任の一つであり、その理念のもとに実行力と指導力を持ったリーダーシップ人材の育成に今まで取り組んできた。今後も、社員一人一人の個性を活かしながら価値創造へとつなげ、ダイバーシティー経営を推進する風土を醸成していく。その実現のために以下の取組を推進する。

一つは、出産・育児に関する支援策を策定し、社員一人一人がもっと子育てに関われる環境を整備する。

もう一つは、女性社員の就業における活躍の場を醸成し、本人の有する能力を最大限発揮できる機会創出に取り組む。

1. 計画期間 令和3年 2月 1日～ 令和5年 5月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児参画の為に休業・休暇の取得を促進する。

<対策>

- 令和3年 2月～ 育児休業・休暇制度の内容等を部課長会で通達し、各課責任者から全課員へ周知
- 令和4年 6月～ 育児休業・休暇制度の利用率を各課で公表し、更なる促進

目標2：育児時短勤務を在宅勤務にも適用する

<対策>

- 令和3年 2月～ 本件の実施を検討
- 令和4年 6月～ 育児時短勤務者の在宅勤務を実施

目標3：女性幹部社員の新規登用（+1名）を目指す

<対策>

- 令和3年10月～ 管理職登用を前提とした女性社員の採用
戦略的なジョブアサインや研修を通じた女性リーダーの育成
会社からの期待の発信やキャリアプランを共有する機会の拡大
女性の活躍に向けた社内意識の改革