

新菱冷熱工業株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年2月1日～2026年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得率向上を目指し、育児休業関連制度の周知と理解を推進することで、取得しやすい環境をつくる。

<対策>

2023年4月～ 制度周知と理解推進のための説明会・管理職向け研修等を検討・実施する。

目標2：小学校低学年までの子を持つ従業員の両立支援制度（短時間勤務制度、始業・終業時刻の繰上げまたは繰下げ制度等）を導入する。

<対策>

2023年8月～ 制度を検討する。
2024年4月～ 制度導入を開始する。

目標3：2025年9月までに、従業員ごとの月平均の法定時間外労働を60時間未満とする。

<対策>

- ・「働き方さわやかプロジェクト」の継続実施。
- ・「45ミーティング」の継続実施。