

## 新菱冷熱工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年2月1日～2023年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の育児目的の取得を促進する。

<対策>

2018年4月～ 育児目的（配偶者出産時・学校行事の参加等）での有給休暇利用を推進する。（社内周知）

2018年8月～ 社内報等を利用し、アニバーサリー休暇制度等の育児目的利用事例を定期的に紹介する。

目標2：「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- ・「子ども参観日」の実施を継続する。
- ・各拠点で「子ども参観日」を実施する。