

令和3年3月1日

株式会社メドイト 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくり、男女ともにその能力を十分に発揮し、活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年3月1日～令和7年2月28日までの4年間

2. 目標と取組内容

目標①：男女とも平均勤続年数を7年にする。

取組内容

令和3年 3月～ 育児介護休業規程の整備。
育児介護休業法を上回る制度の実施。

令和3年 6月～ 全従業員を対象に育児介護休業制度に関する調査。

令和3年10月～ 育児介護休業制度に関する従業員向け説明冊子を作製、配布。

令和4年 2月～ 育児休業、及び介護休業からの復職者に対し、上司からの面談を実施。

令和4年 6月～ 妻が出産予定の男性社員に育児休業を含めた育児に係る制度のお知らせ
を作成、配布。

目標②：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作製して社員に
配布し制度の周知を図る。

取組内容

令和3年 4月～ 社員へのアンケート実施、調査開始

令和3年 8月～ 制度に関するパンフレット作製、配布、
社内メール等を用いた社員への周知