

株式会社桑山水道 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇を計画的に取得し、社員が家族や地域の行事に参加しやすい職場環境を醸成する。

【対策】

- 2021年4月～ 社員からのヒアリング
- 2021年9月～ 社員が気兼ねなく休暇を取得できる体制の検討
- 2022年4月～ 体制の実践
- 2023年9月～ 問題点の洗い出し、改善策の検討と実施

目標2：子どもの出生時、育児休業とは別に、父親が取得できる休暇制度を導入する。

【対策】

- 2021年4月～ 社員からの現状のヒアリング
- 2022年4月～ 制度導入に向けた、期間や取得単位の検討
- 2023年4月～ 制度の導入
- 2025年4月～ 取得状況の検証と改善点の検討