

有限会社トリオ商事 行動計画（次世代法）

仕事と子育ての両立支援に関する環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年3月21日 ～ 2026年3月20日 （5年間）

2. 当社の課題

- (1)年次有給休暇の取得について、社員による取得数の差が大きい
- (2)育児休暇の制度はあるが、環境の整備が進んでいない
- (3)インターンシップを実施する企業としての、学校や地元に対する PR の不足

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1 社員の年次有給休暇の年間取得を平均 15 日以上にする

2021年3月～

全社員に、「有給取得に関する取り組み」の周知を行う。

2021年6月～

毎年2回、有給取得推奨日を設けて取得日数の底上げを図る。

目標 2 事業所内保育施設の設置

2021年4月～

新事業である美容院に保育施設を設置し、近隣の拠点でも利用できるよう周知する。

目標 3 新たな高校・大学（1校以上）からのインターンシップ受け入れと積極広報

2021年4月～

自社サイトにてインターンシップの実施を紹介するコンテンツを整備。

2021年6月～

インターンシップの実施を紹介するチラシを作成し、採用イベント時や各高校にて配布し広く周知する。

以上