

株式会社 ディーピーシー 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 6 月 1 日～2025 年 5 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：地域の子どもの病院見学及び若者のインターシップの受け入れを行う。
(次世代法目標)

<対策>

- 2021 年 6 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2021 年 10 月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 2022 年 4 月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 2023 年 4 月～ 病院見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標 2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際にみる事ができる「子ども参観日」を 2024 年 4 月までに実施する。(次世代法目標)

<対策>

- 2021 年 6 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2022 年 4 月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 2024 年 4 月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討

目標 3：2024 年 4 月までに管理職に占める女性比率を 10%以上とする。

(女性活躍推進法目標)

<対策>

- 2021 年 6 月～ 社内での検討開始
- 2022 年 8 月～ 全従業員との月に 2 名程度の定期面談の開始
- 2024 年 1 月～ 社内でのプロジェクトチーム立ち上げ

目標 4：2024 年 4 月までに男女の平均継続勤務年数の差異を 2 年以下とする。

(女性活躍推進法目標)

<対策>

- 2021 年 6 月～ 社内での検討開始
- 2022 年 8 月～ 全従業員を対象に、月に 2 名程度の定期面談の開始
- 2024 年 1 月～ 社内でのプロジェクトチーム立ち上げ

目標 5：2025 年 4 月までに定期的に女性労働者の健康に関する情報性差別をなくす
職場意識向上を促す社内報を整備。(次世代法目標)(女性活躍推進法目標)

<対策>

- 2021 年 6 月～ 社内での検討開始
- 2022 年 8 月～ 全従業員を対象に、月に 2 名程度の定期面談の開始
- 2024 年 1 月～ 社内でのプロジェクトチーム立ち上げ